

# Warum sollten wir Sie einstellen? - Kapitelübersicht



Oscar J. Pixner

## Warum sollten wir Sie einstellen?

Mit dem Bewerbungs-Know-how der Oscar Winzen GmbH zu einem erfüllten Berufsleben:



AUDIO

- Welche Kriterien entscheiden über Ihren Bewerbungserfolg?
- Wie überzeugen Sie einen Personalchef von sich?
- Woran erkennen Sie, ob das Unternehmen zu Ihnen passt?
- Viele Frage- und Antwortbeispiele werden Sie inspirieren!

### Warum sollten wir Sie einstellen?

02:57:29

001	Einleitung	00:03:11
002	Grundeinstellung	00:03:00
003	Die drei zentralen Fragen	00:01:36
004	Was wichtig ist	00:02:15
005	Was man Sie fragen könnte	00:00:17
006	Vorselektion der Bewerbungsunterlagen	00:03:22
007	Einführung in die Kunst des Bewerbens	00:02:30
008	Ihre Wirkung und die Folgen	00:01:27
009	Auszüge aus Bewerbungsgesprächen	00:01:55
010	Authentizität und ihre Bedeutung	00:02:13
011	Fragen, über die man sich im Klaren sein sollte	00:03:32
012	Ausbildung zum Profibewerber	00:01:17
013	Die Bedeutung vom zeitkonformen Denken	00:02:07
014	Das Bewerbungsfoto	00:02:51
015	Die persönliche Ansprache	00:00:43
016	Was zu tun ist, wenn Sie den Ansprechpartner nicht kennen	00:01:30
017	Wie Sie sich von Ihren Mitbewerbern unterscheiden können	00:02:36
018	Ihr persönlicher Anruf und was dabei zu berücksichtigen ist	00:01:29

019	Der nächste Schritt nach dem Anruf	00:01:36
020	Die Kriterien für eine erfolgreiche Bewerbungsmappe	00:02:05
021	Die Grundausstattung eines jeden Bewerbers	00:01:36
022	Sie erhalten einen Anruf - Negativbeispiel	00:01:11
023	Sie erhalten einen Anruf - Positivbeispiel	00:02:38
024	Sie können den Termin nicht wahrnehmen	00:01:25
025	Sie erhalten eine schriftliche Einladung	00:01:00
026	Vorbereitung auf das persönliche Bewerbungsgespräch	00:02:49
027	Checkliste für das Bewerbungsgespräch	00:04:15
028	Wichtige Details vor dem Gespräch	00:01:37
029	Ausschnitt aus einem Bewerbungsgespräch - Positivbeispiel	00:01:26
030	Auf was Sie achten sollten	00:01:25
031	Beispiel vom gelungenen Aufbau von SWF	00:00:27
032	Wissenswertes zum Thema Bewerbungsgespräche	00:01:28
033	Wie Sie Ihre Antwort mit einer Frage beenden	00:01:52
034	Was einen guten Bewerber auszeichnet	00:01:58
035	Fortführung des Bewerbungsgesprächs - Positivbeispiel	00:01:54
036	Sie werden nach Ihren Schwächen gefragt	00:02:09
037	Was zu tun ist, wenn Sie etwas nicht können oder wissen	00:00:46
038	Zum Thema Bescheidenheit	00:02:17
039	Beispiel einer gelungenen Darstellung	00:01:01
040	Der hin- bzw. wegorientierte Bewerber	00:01:15
041	Woran ein Personalchef einen wegorientierten Bewerber erkennt	00:00:31
042	Woran ein Personalchef einen hinorientierten Bewerber erkennt	00:00:48
043	Fragen und Antworten im Bewerbungsgespräch	00:03:04
044	Lassen Sie sich nicht aufs Glatteis führen	00:01:01
045	Die Kunst nur das zu sagen, was Sie aufwertet	00:00:28
046	Weitere Fragen und Antworten	00:04:15
047	Fragen zur Weiterbildung	00:01:20
048	Fortsetzung des Bewerbungsgesprächs	00:01:38
049	Das Modell der Typischen Zwölf	00:03:10
050	Gekonnte Fragestellungen	00:01:26
051	Spiegelfragen	00:00:49
052	Beispiele zu Spiegelfragen	00:02:05
053	Die Gehaltsfrage	00:04:52
054	Vorwort zu einem Bewerbungsgespräch mit einer Bewerberin	00:00:45
055	Die Kunst der geschickten Gesprächsführung	00:01:07
056	Kommentar zum Gesprächsverlauf	00:00:33
057	Die Kunst, Leichtigkeit ins Gespräch zu bringen	00:04:45
058	Wie und wann ein Bewerber Grenzen setzen sollte	00:00:46
059	Wie eine Kehrtwende eingeleitet werden kann	00:00:40
060	Statement zur vorherigen Vorgehensweise	00:00:39
061	Fragen, die sich speziell an Frauen richten	00:01:05
062	Warum Sie als Bewerber gut zuhören sollten	00:01:30
063	Wie Sie sicherstellen, ob Sie sich bei der Firma auch wohlfühlen werden	00:00:46
064	Vorwort zur Gehaltsfrage	00:00:24
065	Antwort zur Gehaltsfrage - Positivbeispiel	00:00:21
066	Was Sie im Vorfeld zum Gehaltsniveau wissen sollten	00:00:25
067	Wie antworten, wenn Ihre Gehaltsforderung die Vorstellung des Unternehmens übersteigt	00:00:51
068	Ihre letzte Frage im Bewerbungsgespräch	00:00:45
069	Was Sie nach dem Gespräch tun können	00:01:31
070	Vorwort zum Thema alleinerziehende Mütter	00:01:24
071	Statement einer Mutter	00:00:24
072	Kommentar zum Statement einer Mutter	00:01:24
073	Statement eines Arbeitgebers	00:00:36
074	Bewerbungsgespräch mit einer Mutter - Negativbeispiel	00:00:59
075	Kommentar des Autors	00:02:28
076	Bewerbungsgespräch mit einer Mutter - Positivbeispiel	00:02:15
077	Kommentar des Autors	00:00:58
078	Schlusswort des Autors	00:02:00
079	Interview mit Prof. Dr. Frank Unger	00:15:37

080	<b>Beginn der Praxisbeispiele - Fragen und Antworten</b>	00:00:20
081	Warum, glauben Sie, sollten wir Sie einstellen?	00:01:00
082	Welche Stärken haben Sie?	00:01:05
083	Warum beabsichtigen Sie, Ihre gegenwärtige Position aufzugeben?	00:00:34
084	Warum bewerben Sie sich erst jetzt bei uns?	00:00:57
085	Was bringt Sie aus der Ruhe?	00:01:10
086	Wie gehen Sie mit Fehlern um?	00:00:57
087	Halten Sie sich für teamfähig?	00:00:55
088	Wie gehen Sie mit Veränderungen um?	00:00:59
089	Es ist ja kein Geheimnis	00:00:56
090	Wie würde Ihr Chef Sie beschreiben?	00:00:43
091	Wie würden Ihre Mitarbeiter Sie beschreiben?	00:00:57
092	Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?	00:00:33
093	Worauf sind Sie stolz? - Frage an eine Frau	00:00:33
094	Wie sieht Ihr idealer Chef aus?	00:00:50
095	Was mochten Sie an Ihrem letzten Vorgesetzten am wenigsten?	00:01:01
096	Welche Ihrer Eigenschaften würden Sie gerne ablegen?	00:00:28
097	Wo sehen Sie sich in fünf Jahren?	00:00:54
098	Was haben Sie in den letzten Jahren für Ihre Weiterbildung gemacht?	00:00:52
099	Was hat Ihnen an Ihrer letzten Tätigkeit am wenigsten gefallen?	00:00:34
100	Wie steht Ihre Familie zu Ihrem geplanten Stellenwechsel?	00:00:26
101	Wie gestalten Sie Ihre Freizeit?	00:01:03
102	Sind Sie bereit, Überstunden zu leisten?	00:00:12
103	Glauben Sie, dass Sie als einzige Frau unter den männlichen Kollegen bestehen können?	00:00:36
104	Wie oft waren Sie in den letzten Jahren krank?	00:00:32
105	Trauen Sie sich in Ihrem Alter eine so anspruchsvolle Arbeit noch zu?	00:00:43
106	Warum haben Sie in Ihrem Leben nicht noch mehr erreicht?	00:00:53
107	Welche Einstellung haben Sie zu Betriebsräten?	00:00:46
108	Mit welcher Gehaltsvorstellung sind Sie zu uns gekommen?	00:01:07
109	Mit welcher Gehaltsvorstellung sind Sie zu uns gekommen? - Fortsetzung	00:01:28
110	Wann können Sie bei uns anfangen?	00:00:28
111	Warum gibt es in Ihrem Lebenslauf eine Lücke?	00:00:34
112	Was macht Sie so sicher, dass Sie von sich glauben, eine gute Führungskraft zu sein?	00:01:44
113	Welche Erfahrung haben Sie mit dem Führen von Trennungsgesprächen?	00:00:59
114	Wie verschaffen Sie sich Respekt vor den Mitarbeitern?	00:01:16
115	Worin sehen Sie eine Ihrer Schwächen als Führungskraft?	00:00:48